

# Opiskelijakunta HUMAKO:n Toimintakertomus 2022

<b>1. Yleistä</b>	<b>3</b>
<b>2. Hallinto</b>	<b>3</b>
2.1 Edustajisto	4
2.2 Hallitus	4
2.3 Työvaliokunta	5
2.4 Tutor- ja jaostovastaavat	5
2.5 Yhteistyökumppanit	5
2.6 Työntekijät, harjoittelijat ja opinnäytetyöt	6
2.7 Opku+ & Opiskelijakuntien palveluosuuskunta	6
2.8 Ansiomerkkityöryhmä	7
<b>3. Painopiste: HUMAKOn strategian päivittäminen</b>	<b>7</b>
<b>4. Talous</b>	<b>8</b>
<b>5. Edunvalvonta</b>	<b>8</b>
5.1 Palautteen kerääminen ja käsittely	9
5.2 Työryhmien opiskelijaedustajatoiminta	9
5.3 Häirintäyhdyshenkilötoiminta ja sen kehittäminen	11
5.4 Liikuntapalvelut	11
5.5 Edunvalvontatiimin muut tehtävät	12
<b>6. Paikallistoiminta</b>	<b>12</b>
6.1 Painopiste: Verkko yhteisöllisyyden kehittäminen	13
6.1.1 Discord	13
6.1.2 eTutor-opintojakso ja eTutor-sähköposti	14
6.2 Painopiste: Opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistaminen	14
6.2.1 Hyvinvoiva HUMAKO -kampanja	15
6.3 Paikallistoimijoiden rekrytointi + koulutukset	15
6.4 HUMAKOn aktiivien verkostoitumis- ja koulutuspäivä	17
6.5 Tutoreiden toiminta	17
6.6 Jaostojen toiminta	19
6.7 Toimijoiden tukeminen	19
6.8 Kummitoiminta	20
6.9 Yhteistyö Humakin kanssa	20
6.10 Paikallistoimintatiimin muut tehtävät	21
<b>7. Jäsenyys, palvelut ja viestintä</b>	<b>22</b>
7.1 Painopiste: Jäsenyyden kehittäminen	22
7.2 Jäsenyys	23
7.3 Jäsenpalvelu	23
7.4 Tuotemyynti	24
7.5 HUMAKO-kiertueet ja infot	24
<b>8. Viestintä</b>	<b>25</b>
8.1 Viestintästrategia	26

## 1. Yleistä

HUMAKO:n toimintaan vuonna 2022 ovat vaikuttaneet myös HUMAKOsta riippumattomat asiat. Koronapandemia oli vielä laajalti läsnä ja vaikutti toimintaan. Paikallistoimijoita ohjeistettiin seuraamaan oman sairaanhoitopiirinsä ohjeita ja informaatiota tapahtumien järjestämisen osalta. Rajoitusten helpottaessa pääsimme normalisoimaan toimintaa ja opiskelijat pääsivät osittain palaamaan lähiopetukseen kampuksille.

Alkuvuodesta Jyväskylässä tapahtui auto-onnettomuus, jossa oli osallisena Humakin opiskelijoita. Paikallistoimintatiimi tuki tapahtuman jälkeen Jyväskylän paikallistoimijoita. Lisäksi Ukrainan kriisi ja venyvä koronapandemia kuormittivat toimijoita vuoden aikana. HUMAKO järjesti keväällä opiskelijoille avoimia keskustelutilaisuuksia, johon sai tulla keskustelemaan mieltä painavista asioista yhdessä muiden opiskelijoiden ja opintopsykologin kanssa.

Vuonna 2022 Opetus- ja kulttuuriministeriö nimesi selvityshenkilön, Tapio Varmola, tekemään opiskelijakuntatoiminnan rahoitus selvitystä, jonka tulokset julkaistiin kesäkuun alussa. Selvityksessä annettiin kehitysehdotuksia opiskelijakuntatoiminnan rahoituksen vakauttamiseksi.

Selvityshenkilö ehdottaa kehittämissuunnitelmaa, jolla voitaisiin vahvistaa osaamista, laatua ja pitkäjänteisyyttä opiskelijakuntien perustoiminnassa ja luoda uusia toimintamuotoja. Toiseksi ehdotetaan opiskelijakuntien toiminnan taloudellisen pohjan vahvistamista. Esityksen mukaan opiskelijakuntien rahoituksen tulisi jatkossa perustua opetus- ja kulttuuriministeriön tukeen, ammattikorkeakoulun tukeen ja opiskelijakunnan omaan varainhankintaan. Opetus- ja kulttuuriministeriö osoittaisi rahoitusta opiskelijakunnille ammattikorkeakoululain mukaisten tehtävien hoitoon vuodesta 2023 lähtien. Kolmanneksi ehdotetaan, että opetus- ja kulttuuriministeriö käynnistäisi selvityksen, jossa ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien ja yliopistojen ylioppilaskuntien asemaa tarkasteltaisiin rinnakkain tavoitteena vertailukelpoiset toimintaedellytykset.

Valitettavasti selvitys ei johtanut toimenpiteisiin asioiden vuoden 2022 aikana ja sen painoarvo jäi aika pieneksi, koska eduskunta vaalit ovat keväällä 2023, joten asiaa ei enää keretty ottaa työn alle..

## 2. Hallinto

Korkeinta päätäntävaltaa opiskelijakunnassa käyttää edustajisto. Operatiivisesta toiminnasta opiskelijakunnassa vastaa hallitus yhdessä työntekijöiden kanssa. Hallituksen toimintaa johtaa hallituksen puheenjohtaja. Hallituksen puheenjohtaja toimii toiminnanjohtajan lähimpänä esihenkilönä ja toiminnanjohtaja toimii muiden työntekijöiden lähimpänä esihenkilönä. Lisäksi tutortoiminnassa on ollut apuna kampuksien tutorvastaavat ja jaostotoiminnassa jaostovastaavat.

## 2.1 Edustajisto

Vuonna 2022 HUMAKO:n edustajistoon on kuulunut 8-10 edustajaa. Edustajiston järjestäytymiskokouksessa 23.11.2021 todettiin edustajiston kokoonpano heti uudestaan 2 valitun henkilön siirtyessä hallituksen jäseniksi. Edustajisto on pitänyt sääntömääräisten kokousten lisäksi 4 ylimääräistä kokousta vuonna 2022.

### Edustajiston jäseniä vuonna 2022 olivat:

- Manner, Kaisa (puheenjohtaja)
- Mäkinen, Niklas (varapuheenjohtaja)
- Dahlström, Janita
- Hynönen, Iiris
- Lehtinen, Somaya Gabriella
- Makkonen, Niina (estynyt 23.11.2021 alkaen)
- Paavola, Juho (estynyt 7.11.2022 alkaen)
- Riihimäki, Sini (estynyt 23.11.2021 alkaen)
- Salmela, Jukka-Pekka
- Tengvall, Maria

## 2.2 Hallitus

HUMAKO:n hallituksessa on toiminut kevään 2022 aikana puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 5-7 hallituksen jäsentä. Hallituksen puheenjohtajana toimi **Sini Riihimäki** ja varapuheenjohtaja **Christina Piirainen**. Hallituksen jäseninä toimivat **Iida Tiri**, **Emma Mäkelä**, **Niina Makkonen**, **Miisa Mäki**, **Eeva Närhi** (7.11.2022 saakka) ja **Roosa Kettunen** (25.2.2022 saakka). Hallituksen täydennyskokoitus käynnistettiin edustajiston kevätkokouksessa 28.4. ja haku päättyi 30.4. Hakijoita tuli kolme, joista yksi vetäytyi ennen edustajiston 2. ylimääräistä kokousta 1.6.2022. 2. ylimääräisessä kokouksessa hallitusta täydennettiin kahdella jäsenellä, **Pinja Sinisalo** ja **Oosa Nieminen**.

Vuoden 2022 aikana hallituksella on ollut 19 kokousta. Hallitus on järjestänyt verkossa suunnittelupäivät helmikuussa, toukokuussa, elokuussa ja syyskuussa. Lisäksi tiimeillä on ollut vuoden aikana kaksi tiimpäivää.

Hallitus on jakautunut kolmeen tiimiin, joiden toimintaa koordinoi puheenjohtajien ja toiminnanjohtajan muodostama johtotiimi. Hallituksen tiimejä ovat edunvalvontatiimi, paikallistoimintatiimi ja jäsenpalvelutiimi. Hallitus on jakanut toimintasuunnitelmassa määritellyt tavoitteet tiimien toteuttavaksi.

### Edunvalvontatiimi

Tiiminvetäjä: Hallituksen varapuheenjohtaja Christina Piirainen

Tiimin jäsenet: hallituksen jäsenet Iida Tiri, Roosa Kettunen (25.2. saakka) ja Pinja Sinisalo (1.6. alkaen).

### **Paikallistoimintatiimi**

Tiiminvetäjä: asiantuntija Krista Maarajärvi

Tiimin jäsenet: hallituksen jäsenet Emma Mäkelä, Eeva Närhi (7.11. saakka) ja Oosa Nieminen (1.6. alkaen)

### **Jäsenpalvelutiimi**

Tiiminvetäjä: Toiminnanjohtaja Suvi Torikka.

Tiimin jäsenet: asiantuntija Krista Maarajärvi, hallituksen jäsenet Niina Makkonen ja Miisa Mäki.

## **2.3 Työvaliokunta**

Hallitus nimeää järjestäytymiskokouksessaan työvaliokunnan, jonka jäseninä ovat hallituksen puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtaja, edustajiston puheenjohtaja ja kaksi hallituksen jäsentä. Työvaliokunnan jäseninä olivat vuonna 2022 hallituksen puheenjohtaja Sini Riihimäki, hallituksen varapuheenjohtaja Christina Piirainen, edustajiston puheenjohtaja Kaisa Manner sekä hallituksen jäsenet Emma Mäkelä ja Eeva Närhi (7.11. saakka). Työvaliokunnan sihteerinä toimii toiminnanjohtaja Suvi Torikka. Työvaliokunta on kokoontunut vuoden aikana yhden kerran.

## **2.4 Tutor- ja jaostovastaavat**

### **Vuonna 2022 HUMAKOn tutorvastaavina ovat toimineet:**

- Turku: Ronja Valjus
- Kuopio: Juuso Nihtilä ja Ella Nyysönen
- Nurmijärvi: Inka Kiuru ja Riku Ryyänen
- Kauniainen: Jani-Pekka Honkanen (huhtikuuhun asti) ja Essi Rikkola (toukokuusta alkaen)
- Haaga: Säde Laurikainen ja Vilma Hakala
- Jyväskylä: Joonas Mäkinen ja Ronja-Maria Pakkanen
- Monimuototutorit: Pinja Sinisalo

### **Vuonna 2022 HUMAKOn paikallisjaostojen vastaavina ovat toimineet:**

- Turku: Aki Upari
- Kuopio: Miika Holopainen
- Pääkaupunkiseutu: Anni-Riina Heimonen
- Jyväskylä: Erika Puumala ja Eva Eklund (kesäkuusta alkaen)

## **2.5 Yhteistyökumppanit**

HUMAKO on sopinut yhteistyöstä eri kumppaneiden kanssa. Vuoden päätteeksi HUMAKOlla on voimassaolevat yhteistyösopimukset JHL:n, Nuolen, Jyryn, Takun, Talentian ja NPG:n kanssa.

Paikallisia yhteistyösopimuksia on solmittu Jyväskylän Heidi's Bier Barin sekä Kuopion Tarinagolfin ja Vararengasravintoloiden kanssa.

## 2.6 Työntekijät, harjoittelijat ja opinnäytetyöt

HUMAKOlla on ollut vuoden 2022 aikana kaksi työntekijää. Suvi Torikka on toiminut toiminnanjohtajana kokoaikaisessa toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja Krista Maarajärvi on toiminut asiantuntijana toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Työntekijät ovat työskennelleet pääsääntöisesti etänä, mutta sovitusti myös toimistolla.

Vuonna 2022 HUMAKOssa oli yhteensä kuusi harjoittelijaa ja kaksi opinnäytetyöntekijää. Harjoittelijoille alettiin maksaa opintopistesidoinnaista palkkiota 1.9. alkaen hallituksen päätöksen mukaan. Opinnäytetöistä myönnetään kunniakirja.

Yhteisöpedagogiopiskelijat Hanna Hautamäki ja Veera Niemelä tekivät vuonna 2022 opinnäytetöitä. Hannan aiheena on verkkoyhteisöllisyyden kehittäminen ja Veera keskittyi jäsenyyden kehittämiseen kohderyhmänä monimuoto- ja verkko-opiskelijat. Hanna ja Veera toteuttivat yhdessä työpajoja monimuoto- ja verkko-opiskelijoille joulutammikuun aikana.

Tammikuussa Katri Salomäenpää oli HUMAKOssa suorittamassa Talous- ja rahoitus-harjoittelua. Harjoittelun aikana Katri tutustui HUMAKO:n talousprosessiin, sekä talousseurannan suunnittelussa ja raportoinnissa. Katrin tehtävänä oli myös kehittää yhteistyösopimuksia sekä luoda HUMAKOLLE mediakortti.

Toukokuusta alkaen Nikita Bogod ja Julia Kauhanen aloittivat HUMAKO-kiertueharjoittelun. Harjoittelun aiheena on HUMAKO-kiertueen suunnittelu, toteuttaminen ja arvioiminen. Harjoittelu päättyi lokakuussa.

Emma Mäkelä aloitti harjoittelunsa syksyllä. Harjoittelun teemoja olivat taloussuunnittelu ja -hallinto, sekä paikallistoimintatiimin tehtäviin syventyminen. Mäkelältä päädyttiin myöskin tilaamaan opinnäytetyö yhdenvertaisuus teemoista. Opinnäytetyö valmistuu keväällä 2023.

HUMAKO:n vuosijuhlia varten valittiin kaksi harjoittelijaa. Kulttuurituottajaopiskelijat Essi Rikkola ja Jenni Janhunen aloittivat harjoittelunsa marraskuussa. Harjoittelu jatkuu vuoden 2023 puolelle.

## 2.7 Opku+ & Opiskelijakuntien palveluosuuskunta

HUMAKO on osa Opku+ yhteistyöverkosta. Muita jäseniä ovat:

- Arcada studerandekår - ASK
- Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta O'Diako
- Haaga-Helian opiskelijakunta Helga
- Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta HUMAKO

- Jyväskylän ammattikorkeakoulun opiskelijakunta JAMKO
- Laurean ammattikorkeakoulun opiskelijakunta Laureamko
- Metropolia Ammattikorkeakoulun opiskelijakunta METKA
- Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta - TUO

Opku+ verkostossa toimii teemoiteltuja työryhmiä, joissa toimintaa hallinnoidaan sekä kehitetään. HUMAKO on mukana seuraavissa ryhmissä: ohjausryhmä, tutoring, edunvalvonta, Zonen ohjausryhmä sekä ajankohtaiset työryhmät esimerkiksi liittokokouksia varten. Lisäksi yhteistyöverkosto on perustanut Opiskelijakuntien palveluusuuskunnan järjestelmien hallintointiin. HUMAKOn toiminnanjohtaja Suvi Torikka toimii osuuskunnan hallituksen puheenjohtajana sekä superkäyttäjänä, joka hallinnoi yhteistyöverkoston järjestelmiä ja niiden kehittämistä.

## 2.8 Ansiomerkkityöryhmä

Ansiomerkkityöryhmä toteuttaa opiskelijakunnan huomionsoitusten haun ja puoltaa perustelluksi katsomiaan hakemuksia opiskelijakunnan hallitukselle. Vuonna 2022 ansiomerkkityöryhmähaku oli avoinna 10.-23.10.2022. Ansiomerkkityöryhmään valittiin seuraavat henkilöt:

- Essi Pesonen, puheenjohtaja (alumni)
- Reetta Mannonen (alumni)
- Outi Mikkola (alumni)
- Jaakko Salo (alumni)
- Sini Riihimäki (hallitus 2022)
- Christina Piirainen (hallitus 2022)
- Suvi Torikka, sihteeri

Ansiomerkkityöryhmä järjesti huomionsoitusten haun ajalla 16.11.-11.12.2022. Ehdotuksia tuli 9 kappaletta. Niistä ansiomerkkityöryhmä puolsi 7 esitystä, jotka hallitus hyväksyi kokouksessaan 10.1.2023. Lisäksi hallitus päätti myöntää kunniakirjan opinnäytetyöntekijölle.

**Kunniakirjat:** Eero Kiuru, Aki Upari, Sini Riihimäki, Emma Mäkelä, Veera Niemelä (opinnäytetyö) ja Jyväskylän tutorit.

**Ansiomerkit:** Katja Puolakka ja Jere Saarilampi.

**Kunniajäsenyys:** ei myönnetty.

## 3. Painopiste: HUMAKOn strategian päivittäminen

HUMAKOn strategiaprosessia varten järjestettiin avoin haku työ- ja ohjausryhmiin. Työryhmään valittiin:

- Sini Riihimäki (vetäjä)
- Christina Piirainen

- Krista Maarajärvi
- Katri Salomäenpää

Ohjausryhmään valittiin:

- Suvi Torikka (vetäjä)
- Niina Makkonen
- Essi Pesonen
- Päivi Marjanen (Humakin edustaja)

Ryhmät aloittivat työskentelyn maaliskuussa yhteisellä perehtymisellä strategiaprosessiin. Strategiaa varten on osallistettu HUMAKOn toimijoita erilaisilla keinoilla. Työryhmä järjesti Instagram liven, kyselyn (Google forms -kyselylomakkeella ja Instagram-storyssä) sekä keskustelut paikallistoimijoille, opiskelijoille Zoomissa ja HUMAKOn aktiiveille Aktiivipäivässä. Strategiaprosessi päättyi alkusyksystä ja strategia hyväksyttiin edustajiston kokouksessa 30.8.2022.

## 4. Talous

HUMAKOn taloudenhoidosta on vastannut toiminnanjohtaja Suvi Torikka. Taloudesta vastaava henkilö on raportoinut talouden toteutumisesta hallituksen suunnittelupäivien yhteydessä. Talouden seuranta on ollut osittain tiimien vastuulla, kun tiimit ovat huolehtineet omien kirjanpitolien kohdalta budjetissa pysymisestä. Talouden tarkasteluissa on varmistettu, että toiminta toteutuu talousarviossa määriteltyjen kulujen ja tulojen puitteissa. Edustajiston kevätkokouksessa hyväksyttiin lisätalousarvio loppuvuodelle.

Lisäksi on ostettu taloushallinnon ja palkanlaskennan palveluita tammikuusta 2022 alkaen Azets Insight Oy:ltä. Vuoden 2021 tilinpäätöksen teki Azetsin Olli-Matti Järvelä ja tilintarkastajana toimi Päivi Sten Tilimerkono Oy:stä. Asiakirjat hyväksyttiin edustajiston kevätkokouksessa huhtikuussa.

Kevään 2022 aikana on myös käsitelty aktiivien kulukorvauksia säännöllisesti sekä valmisteltu S-Business Cardin ja tuotemyyntipakettien käyttöönottoa paikallistoimijoille.

Vuoden 2022 tulos oli alijäämäinen -1 910,76 euroa. Vuodelle oli hyväksytty runsaasti alijäämäinen talousarvio (-14 400€), mutta Hyvinvoiva HUMAKO, puhelimien hankinta ja taloushallinnon kustannukset jäivät oletettua pienimmiksi. Alijäämäisellä talousarviolla haluttiin kompensoida runsasta ylijäämää viime vuosilta.

## 5. Edunvalvonta

Opiskelijakunnan edunvalvontatiimin päätehtäviä vuonna 2022 ovat olleet opiskelijoiden palautteiden käsittely ja vaikuttaminen niiden pohjalta sekä sidosryhmien, kuten OPKU+:n ja SAMOKin edunvalvontaverkoston, työskentelyyn osallistuminen. Vuoden aikana



edunvalvontatiimi toteutti edunvalvontaviestintää jäsenkirjeessä ja sosiaalisessa mediassa, koulutti uusia opiskelijaedustajia sekä jaostolaisia, kartoitti häirintäyhdyshenkilö- ja opiskelijaedustajatoimintojen kehittämistarpeita sekä aloitti kehittämistoiminnan niiden perusteella, lausui niin OLL:n eduskuntavaalitavoitteista kuin SAMOKin opiskelijakuntarahoituksen linjapaperista sekä osallistui SAMOKin poliittisen ohjelman päivittämistyöhön ja OLL:n jäsenmallin kartoitukseen. Lisäksi edunvalvontatiimi piti yhteyttä opiskelijaedustajiin työryhmissä, seurasi opiskelijakuntien rahoitusselvityksen etenemistä ja aloitti korkeakoululiikunnan kehittämisen Humakin kanssa.

Edunvalvontatiimin vetäjänä toimi hallituksen varapuheenjohtaja Christina Piirainen. Tiimin jäsenenä toimi Iida Tiri ja Pinja Sinisalo sekä avustajina Sini Riihimäki ja Miisa Mäki.

## 5.1 Palautteen kerääminen ja käsittely

Opiskelijakunta on kerännyt vuonna 2022 palautetta aktiivisesti eri kanavilla. Palautteen keräämisen tarkoituksena on ollut saada selville opiskelijoita koskettavia asioita ja epäkohtia, joiden perusteella on voitu vaikuttaa opiskelijoille tärkeisiin asioihin korkeakoulussa. Palautetta on kevään aikana kerätty palautekortteilla (etana-, papukaija- ja keltainen kortti sekä äänitorvi) ja juttelemalla opiskelijoille. Keltaisia kortteja tuli 9, papukaija- ja etanakortteja 14 ja äänitorvia 13. Palautekanavista on tiedotettu opiskelijakunnan sosiaalisessa mediassa ja jäsenkirjeessä vuoden 2022 aikana useamman kerran.

Eri kanavien kautta saapuneet palautteet on käsitelty edunvalvontatiimin palaverissa noin joka toinen viikko ja viety sähköpostitse eteenpäin. Opiskelijoilta tulleiden palautteiden perusteella on kirjoitettu kevään 2022 aikana kaksi kannanottoa: kannanotto tulkkien monimuoto- ja päivätoteutuksen yhteistunneista sekä kannanotto yhteisöpedagogikoulutuksen sisällöstä. Lisäksi Humakin teettämien AMK aloitus- ja välikyselyjen perusteella tehtiin kolmas kannanotto harjoitteluiden ohjeistusten sekä vaatimusten selkeyttämisestä. Lisäksi keskustelua orientaatioviikoista on viety opiskelijaedustajan kautta Humakin AMK kehitysryhmään.

## 5.2 Työryhmien opiskelijaedustajatoiminta

Edustajiston 2022 järjestäytymiskokouksessa 23.11.2021 nimettiin tutkintolautakunnan varsinainen jäsen ja varajäsen. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa 2.12.2021 nimettiin opiskelijaedustajat Humakin eri työryhmiin. Lisäksi edustajiston kevätkokouksessa 28.4.2022 nimettiin opiskelijoiden keskuudesta valittava edustaja Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukseen kaudelle 2022-2023.

Opiskelijaedustajat koulutettiin yhteiskoulutuksessa tammikuun alkupuolella. Koulutuksessa Titta Pohjanmäki oli kertomassa toiminnasta Humakin puolesta. Opiskelijaedustajien viestintä vuoden aikana tapahtui Teamsin kautta ja heille järjestettiin kolme tapaamista, jossa opiskelijaedustajat pääsivät antamaan palautetta toiminnasta sekä vaihtamaan kokemuksia. Ensimmäiseen

tapaamiseen toukokuussa osallistui 7 opiskelijaedustajaa. Toinen tapaaminen syyskuussa jouduttiin perumaan aikataulumuutosten vuoksi. Kolmanteen tapaamiseen marraskuussa tuli 3 opiskelijaedustajaa.

Opiskelijaedustajatoimintaa kehitettiin syksyn aikana Humakin kanssa yhteistyössä. Humak toteutti työryhmien puheenjohtajille kyselyn, jossa selvitettiin opiskelijaedustajatoiminnan kehityskohtia ja opiskelijaedustajien aktiivisuutta kevään 2022 aikana. Kehityskohdiksi nousi edustajien aktiivisuus ja sitoutuminen sekä perehdytys. Aktiivisuuden ja sitoutumisen haasteisiin ryhdyttiin toimiin luomalla perehdytyksen huoneentaulu, joka selkeyttää prosessia ja vastuutta mm. työryhmien puheenjohtajia. Lisäksi perehdytys vuoden 2023 aktiiveille pidetään jo joulukuussa 2022, jotta he ovat valmiita toimintaan heti kautensa alettua.

### **Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus**

Kausi 2021-2022: Eero Kiuru

Kausi 2022-2023: Eero Kiuru

### **Tutkintolautakunta**

Varsinainen jäsen Jukka-Pekka Salmela, varajäsen Anette Pottonen

### **Laaturyhmä**

Varsinainen jäsen Suvi Torikka, varalla Sini Riihimäki

### **Koulutus- ja TKI-ryhmä**

Varsinainen jäsen Suvi Torikka, varalla Christina Piirainen

### **AMK-kehittämisryhmä**

Varsinainen jäsen Christina Piirainen, varalla Suvi Torikka

### **Opiskelijahyvinvointiryhmä**

Varsinainen jäsen Eeva Närhi (7.11. asti), varalla Miisa Mäki

### **Ohjaus- ja läpäisytyöryhmä**

Varsinainen jäsen Miisa Mäki, varajäsen Niina Makkonen

### **Yhteisöjen kehittämisen vahvuusalaryhmä**

Varsinainen jäsen Anette Pottonen (14.1. asti), Sini Riihimäki (14.1. alkaen), varalla Emma Mäkelä

### **Kulttuurituotanto vahvuusalaryhmä**

Varsinainen jäsen Christina Piirainen, varalla Katri Salomäenpää

### **Tulkkauksen vahvuusalaryhmä**

Varsinainen jäsen Niina Makkonen, varalla Iida Tiri

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Nurmijärvi**

Varsinainen jäsen Heini Muukkonen (3.6. asti), varalla Julia Kemell (3.6. asti)

Varsinainen jäsen Julia Kemell (3.6. alkaen), varalla Dmitrii Kuchinskii (25.10. alkaen)

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Helsinki**

Varsinainen jäsen Miisa Mäki, varalla Iida Tiri

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Kauniainen**

Varsinainen jäsen Niina Makkonen (18.3. asti), varalla Emma Mäkelä (18.3. asti)

Varsinainen jäsen Tiia Impivaara (18.3. alkaen), varalla Niina Makkonen (18.3. alkaen)

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Kuopio**

Varsinainen jäsen Juuso Nihtilä, varaedustaja Ella Nyyssönen

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Turku**

Varsinainen jäsen Jesse Kareinen, varalla Christina Piirainen

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Jyväskylä**

Varsinainen jäsen Tomi Heikkinen, varalla Roosa Kettunen

## **5.3 Häirintäyhdyshenkilötoiminta ja sen kehittäminen**

Opiskelijakunnan hallitus valitsi häirintäyhdyshenkilöiksi vuodelle 2022 Anette Pottosen, Jukka-Pekka Salmelan sekä Miisa Mäen. Häirintäyhdyshenkilöt koulutettiin alkuvuodesta tehtäväänsä. Nettisivuille lisättiin häirintäyhdyshenkilöiden esittelyyn henkilöiden pronominit ja niiden lisäksi prosessikaavio siitä, mitä tapahtuu, kun ilmoittaa häirinnästä.

Häirintäyhdyshenkilötoiminnan kynnyksen madaltamiseksi luotiin anonyymi ilmoituslomake, jolla häirintää kohdannut tai todistanut voi nimettömästi kertoa kokemastaan apukysymysten avulla. Lisäksi kaikki uudet paikallistoimijat koulutettiin syksyn koulutuksissa niin, että heistä kuka vain voi toimia oman tapahtumansa häirintäyhdyshenkilönä. Tämä madaltaa yhteydenoton kynnystä, kun häirintäyhdyshenkilö on tuttu ja paikalla tapahtumassa. Paikallistoimijoille tullaan tarjoamaan lisäkoulutusta tammikuussa 2023.

## **5.4 Liikuntapalvelut**

Vuonna 2022 Humak on tarjonnut opiskelijoille korkeakoululiikunnan palveluita kaikilla kampuspaikkakunnilla: Kuopiossa Sykettä-palvelu, Jyväskylässä Korkeakoululiikunta uMove, Turussa CampusSport ja pääkaupunkiseudulla Zone. Kuopiossa ja pääkaupunkiseudulla palveluita saa käyttää myös monimuoto-opiskelijat.

HUMAKO selvitti liikuntatutoroinnin tilaa kevään aikana todeten, että CampusSport ja Sykettä tarjoavat tai pyrkivät tarjoamaan opiskelijoille liikuntatutor-palvelua vuoden aikana. Paikallistoimijoita kannustettiin markkinoimaan ja tekemään yhteistyötä näiden toimijoiden kanssa, jotta myös Humakin opiskelijat olisivat tietoisia palveluista.

Lisäksi kävimme keskustelua Humakin edustajien, Noora Ahti ja Anna-Maria Lintunen, kanssa korkeakoululiikunnan tilasta Humakissa ja Humakin ajatuksista siitä. Humakille on esitelty OLL:n tekemä korkeakoululiikunnan tulokortti. Tulokortti voitaisiin ottaa hyvinvointiryhmiin tarkasteluun. Keskusteluissa nousi esiin arkiliikunnan korostaminen viestinnällä ja lehtorien toimesta sekä mahdollisten kampuskilpailujen järjestäminen, joilla innostetaan opiskelijoita liikkumaan. Kampuskisat järjestettäisiin aikaisintaan vuoden 2023 aikana.

## 5.5 Edunvalvontatiimin muut tehtävät

HUMAKO nimitti edustajakseen pääkaupunkiseudulla toimivaan World Student Capital -yhdistykseen (myöhemmin WSC) Paula Haverisen. Haverinen viesti aktiivisesti hallituksen puheenjohtajiston kanssa. WSC on pääkaupunkiseudun opiskelijakuntien ja ylioppilaskuntien yhteinen vaikuttamisverkosto ja yhdistys. Turun alueen vastaavassa verkostossa, Ryhmä 40000 -yhteistyössä (myöhemmin R40K) on ollut mukana hallituksen varapuheenjohtaja Christina Piirainen.

Edunvalvontatiimi on myös osallistunut OPKU+ yhteistyössä edunvalvontaryhmän toimintaan. Ryhmä on tehnyt yhteisiä kannanottoja sekä lausunut yhdessä kattojärjestöjen liittokokousmateriaaleista. Lisäksi edunvalvontatiimi on osallistunut SAMOKin edunvalvontaverkoston tapaamisiin. Edunvalvontatiimi on ollut mukana lausumassa SAMOKin ja OLL:n liittokokousmateriaaleista sekä mukana liittokokouksissa.

Edunvalvontatiimi on pyrkinyt rohkaisemaan jaostoja aktiivisempaan edunvalvontatyöhön viestimällä heille ajankohtaisista teemoista, viemällä saatuja palautekortteja heille ja kouluttamalla uudet jaostolaiset edunvalvontatyöhön. Alkuvuodesta edunvalvontaviestinnässä huomioitiin aluevaalit. Syksyllä aloitimme eduskuntavaalikampanjan suunnittelun yhdessä OPKU+:n kanssa.

## 6. Paikallistoiminta

Paikallistoiminta HUMAKOssa tarkoittaa Humakin alueyksiköissä ja verkossa tapahtuvaa tutor- ja jaostotoimintaa, jota hallituksen paikallistoimintatiimi koordinoi. Tutorit järjestävät ryhmäyttävää toimintaa ja toimivat vertaistukena Humakin opiskelijoille. Jaostotoiminta on vaikuttamista paikallisesti opiskelijaelämään keräämällä palautetta opiskelijoilta ja pyrkimällä korjaamaan esille tulleet ongelmakohdat. Jaostot vastaavat myös tapahtumien järjestämisestä.

Paikallistoimintatiimi vastasi vuoden 2022 aikana tutoreiden ja jaostojen rekrytoinnista, kouluttamisesta ja tukemisesta sekä päivä-, monimuoto- ja verkko-opiskelijoiden sekä vaihto- ja

Adventure and Outdoor Education -opiskelijoiden tutoroinnin koordinoinnista. Tiimi oli mukana kehittämässä tutorointia, YAMK-opiskelijoiden yhteisöllisyyttä sekä Humakin mentorointiohjelmaa. Paikallistoimintatiimi välitti Humakin markkinointikäyntipyyntöjä tutoreille ja rekrytoi tutoreita Humakin valintakokeita sekä Studia-messuja varten.

Paikallistoimintatiimin vetäjänä on keväällä 2022 toiminut asiantuntija Krista Maarajärvi. Paikallistoimintatiimin jäseninä ovat toimineet hallituksen jäsenet Emma Mäkelä, Eeva Närhi (7.11. asti) ja Oosa Nieminen (1.6. alkaen).

Syksyllä paikallistoimintatiimi kehitti tutoroinnin mallia, ja julkaisi uuden tutoroinnin mallin aktiiveille marraskuussa. Tärkein muutos on, että kaikki tutorryhmät tutoroivat myös monimuoto- ja verkko-opiskelijoita, ja kaikki tutorryhmät ovat enemmän tasavertaisia keskenään. Näin pyritään saamaan myös monimuoto- ja verkkotutorit enemmän osaksi tutorkokonaisuutta.

Aktiivikoulutus uusille aktiiveille järjestettiin 21.-22.11. Jyväskylässä. Aktiivirekry järjestettiin loka-marraskuun aikana, ja koulutuksessa koulutettiin uudet jaostolaiset, tutorit sekä edustajisto.

## 6.1 Painopiste: Verkkoyhteisöllisyyden kehittäminen

HUMAKOn verkkotoiminta keväällä 2022 on ollut pienimuotoista ja toiminut edellisen vuoden mallien mukaisesti. Discordin käyttäjämäärä ja eTutor-opintojakson ja -sähköpostin yhteydenotot ovat olleet vähäisiä. Lisäksi Humak palasi lähiopetukseen maaliskuussa 2022 koronapandemiasta johtuneen etäopetusvaiheen jälkeen. Tämän vuoksi paikallistoimijoita kannustettiin keskittämään resurssit lähikohtaamisten ja -tapahtumien järjestämiseksi ja opiskelijoiden ryhmäyttämiseksi.

Hanna Hautamäki suoritti HUMAKOssa kehittävän harjoittelun syksyllä 2022. Harjoittelun aikana toteutettiin monimuoto- ja verkko-opiskelijoille työpajoja, joissa selvitettiin näiden opiskelijoiden toiveita opiskelijakunnan tarjoamista palveluista ja tuesta. Hautamäki on laatinut opinnäytetyötä kevään 2022 aikana ja opinnäytetyö valmistuu syksyllä 2022. Opinnäytetyöstä saadaan toimenpide-ehdotuksia verkkoyhteisöllisyyden kehittämiseksi sekä vaikuttavuuden arvioimiseksi. Syksyn aikana ideoitiin verkkotyöryhmää, joka käynnistettiin joulukuun aikana. Ryhmä aloittaa toimintansa hiljalleen, ja keskittyy vuoden 2023 aikana kehittämään verkkotoimintaa. Työryhmän käsiteltävissä on muun muassa eTutor-opintojakso ja discordin käyttö tulevaisuudessa.

### 6.1.1 Discord

HUMAKOn Discord-palvelin on käytössä Humakin opiskelijoille yhteisenä keskustelukanavana. Discord-palvelinta moderoi paikallistoimintatiimin koordinoima Discord-työryhmä. Työryhmään pääsi ilmoittautumalla syksyn paikallisrekrytoinnin tai täydennyshakujen yhteydessä. Työryhmään kuulumisen ei vaadi HUMAKOn jäsenyyttä tai aiempaa kokemusta palvelimen käytöstä. Työryhmän kokouksia järjestettiin noin kerran kuukaudessa työryhmän omalla Discordin yksityisellä kanavalla. Työryhmä kehittää toimintaa ja järjestää verkkotoimintaa opiskelijoille.

Discordissa on järjestetty aamukahvitteluita, tietovisoja, käsityöiltoja sekä vastattu opiskelijoiden kysymyksiin. Discordissa on pystynyt tähän asti tavoittamaan tutoreita, mutta tutoreiden tavoittaminen verkossa ollaan siirtämässä toiselle alustalle syksyllä 2022.

Syksyllä päätettiin vielä jatkaa discordin käyttöä, mutta siellä ei järjestetä enää ohjattua ohjelmaa.

### **6.1.2 eTutor-opintojakso ja eTutor-sähköposti**

eTutor-opintojakso löytyy jokaiselta Humakin opiskelijalta. Opintojaksolta löytyy mahdollisuus ottaa tutoreihin yhteyttä, kysyä apua ja keskustella anonyymisti tai omalla nimellä. Opintojaksolta löytyy myös vinkkejä opiskeluun ja ohjeistukset HUMAKOn Discord-palvelimeen liittymiseen ym. infoa HUMAKOsta.

eTutor-opintojakson ja eTutor-sähköpostin (etutor@humako.net) seuraaminen on paikallistoimintatiimin ja tutoreiden vastuulla. Tutorit seuraavat opintojaksoa ja sähköpostia vuorotellen kampuksittain.

Syksyllä tultiin siihen päätökseen, että luovutaan eTutor alustasta. Tätä alustaa käytetään kuitenkin siihen asti, että verkkotoiminnan työryhmä luo ja suunnittelee korvaavan mallin. Päivystysvuorot on alustavasti jaettu keväälle 2023.

## **6.2 Painopiste: Opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistaminen**

Kevään aikana paikallistoimintatiimi laati toimenpiteitä, jotta tutorointi palvelisi moninaisia opiskelijoita paremmin. Tutoroinnin kehittämisessä tärkeänä painopisteenä on toimintojen tilastointi sekä vaikuttavuuden arviointi. Tiimi kehitti YAMK-opiskelijoiden yhteisöllisyyttä yhteistyössä YAMK-lehtoreiden ja -opiskelijoiden kanssa. Humakissa suunniteltiin mentorointiohjelmaa, missä HUMAKO on mukana.

Monimuoto-opiskelijoiden tutorointi on monipuolistunut: monimuototutorit ovat käyttäneet esimerkiksi Teamsia opiskelijoiden tavoittamiseksi ja päivätoteutuksien tutorit ovat suunnitelleet toimintaa niin, että myös monimuoto-opiskelijat voivat osallistua toimintoihin.

Monimuototutoreiden ja päivätutoreiden yhteistyöstä on keskustelu ja syksyille on suunnitteilla yhteistyön käynnistäminen.

Paikallistoimijoita on tuettu monipuolisesti ja pyritty mahdollistamaan motivaation ylläpitäminen. Motivaatiota tukee toimiva ryhmä, joten paikallistoimijoita on kannustettu laatimaan yhteiset pelisäännöt, oikeudenmukainen työnjako ja toimiva sisäinen viestintä. Tarkemmin toimijoiden tukemisesta on kuvattu kappaleessa 4.7. Toimijoiden tukeminen.

Osallisuutta edistetään luomalla turvallisempaa tilaa ja inklusiivista ilmapiiriä. Paikallistoimijoita kannustetaan toimintoja järjestäessä tuomaan esille esimerkiksi HUMAKOn turvallisemman tilan



periaatteet sekä huomioimaan esteettömyys ja saavutettavuus. Mikäli periaatteiden vastaista toimintaa on tapahtunut, siitä on huomautettu.

Toimintojen markkinointia on tehostettu näkyvyyden lisäämiseksi: niin monimuoto-opiskelijat kuin muut opiskelijaryhmät tietävät voivansa ottaa yhteyttä tutoriin tai osallistua HUMAKON toimintaan. Paikallistoimijat lisäävät HUMAKON tapahtumakalenteriin järjestämänsä tapahtumat ja toiminnot, ja hallitus koostaa ja markkinoi toimintoja eri kanavissa, kuten Humakin Teamsissa, HUMAKON jäsenkirjeessä sekä sosiaalisessa mediassa. Erityisesti Instagramissa on hyödynnetty postauksien lisäksi kohokohtia ja paikallistoimijoiden ja HUMAKON tilin tägäyksiä.

### 6.2.1 Hyvinvoiva HUMAKO -kampanja

Toimintasuunnitelmassa lukee seuraavaa: "Luodaan Hyvinvoiva HUMAKO -kampanja arkiaktiivisuuteen liittyen. Kampanja näkyy kampuksilla ja verkossa. Kampanjan suunnittelua ja toteuttamista varten perustetaan työryhmä, johon pyritään saamaan toimijoita eri HUMAKON aktiivimuodoista". Työryhmä aloitti toimintansa vuoden alusta ensin hallitusvoimin, jonka jälkeen pyydettiin paikallistoimijoita nimeämään edustajat työryhmään. Samalla avattiin avoin haku.

Hyvinvoiva HUMAKO työryhmään nimettiin seuraavat henkilöt:

- Sini Riihimäki
- Iida Tiri
- Janita Dahlstrom
- Niina Makkonen
- Suvi Torikka
- Eeva Närhi (5.4. alkaen)
- Jere Saarilampi
- Paula Haverinen
- Anna-Leea Määttä (5.4. asti)
- Emma Mäkelä (5.4. asti)

Työryhmä suunnitteli kampanjan aktiviteetteja ja kevään aikana julkaistiin Instagramissa Hyvinvointi Bingo. Bingoon osallistuneet saivat Hyvinvoiva HUMAKO -haalarimerkit sekä bingohaalarimerkin. Lisäksi kevään ja kesän aikana on julkaistu blogipostauksia teemaan liittyen. Hyvinvoiva HUMAKO jouduttiin keskeyttämään syksyn aikana vähäisten henkilöresurssien vuoksi.

### 6.3 Paikallistoimijoiden rekrytointi + koulutukset

Paikallistoimijoita rekrytoitiin sekä keväällä että syksyllä 2022. Vuoden aikana pidettiin 6 koulutusta. Keväällä 2022 järjestettiin täydennysrekrytointi tarvittaviin tutor- ja jaostoryhmiin. Kevään aikana koulutettiin tutorit monimuoto- ja Adventure and Outdoor Education -toteutuksista (myöhemmin AdEd-tutorit), täydennyshaun tutorit ja jaostot sekä jokaiseen tutor- ja jaostoryhmään tutor- ja jaostovastaavat ja talousvastaavat. Lisäksi muutama uusi toimija

perehdytettiin itsenäisellä materiaalipaketilla ja henkilökohtaisella tapaamisella. Koulutukset on järjestetty tammi-maaliskuun aikana ja yksittäiset perehtymiset touko-kesäkuussa.

Uudet AdEd-tutorit rekrytoitiin jo syksyllä 2021, mutta koulutusta ei ehditty pitämään ennen vuoden vaihdetta AdEd-tutoreiden lukujärjestyksien ja kouluttajien aikataulujen vuoksi. Koulutus siirrettiin tammikuulle 13.1. ja 14.1.2022. Uusia AdEd-tutorit koulutettiin 3 henkilöä. Keväällä järjestettiin AdEd-tutoreiden täydennysshaku, mutta hakijoita ei saatu yhtään.

Jokaiseen tutor- ja jaostoporukkaan koulutettiin talousvastaava hoitamaan oman ryhmänsä taloutta. Talousvastaavien verkkokoulutus pidettiin 17.1.2022, ja lisäksi talousvastaavan koulutuksen tallenne jaettiin keväällä uusille talousvastaaville. Talousvastaavien verkkokoulutuksen yhteydessä pidettiin myös KideApp-koulutus. Koulutuksessa käsiteltiin paikallistoiminnan tuloja ja rahan käyttöä, kulujen korvausta ja budjetointia.

Monimuototutorit koulutettiin kahden päivän verkkokoulutuksella 19.-20.1.2022. Osallistujia oli 4 henkilöä, ja yksi jatkava monimuototutor osallistui osaksi aikaa ohjelmaa. Monimuoto-tutoreiden vastuutehtävien lisäksi koulutuksessa kerrottiin kokemuksia monimuototutoroinnista ja tutustuttiin. Täydennysrekrytoinnissa rekrytoitujen tutoreiden ja jaostolaisten koulutus järjestettiin 9.-10.2.2022. Koulutuksessa käsiteltiin paikallistoimijoiden oikeuksia ja velvollisuuksia sekä tehtäviä.

Vastaavien koulutus järjestettiin 1.-2.3.2022 etänä Zoomissa. Jokaiselle kampukselle koulutettiin vähintään yksi tutor- ja jaostovastaava. Yksi vastaavista jatkoi vastaavan tehtäviin, joten hän ei osallistunut koulutukseen. Poissaolijoille lähetettiin erikseen korvaavat tehtävät sekä koulutusmateriaalit. Vastaavat perehdytettiin mm. vastaavana toimimiseen, talouteen, yhteistyöhön ja vuosikellon tekoon.

Syksyllä 2022 tutor- ja jaostohaku järjestettiin 10.-26.10. Hakijoita saatiin seuraavasti:

#### **Jaostot: 22 hakijaa**

- Turku: 2 hakijaa
- Kuopio: 3 hakijaa
- Jyväskylä: 9 hakijaa
- Pääkaupunkiseutu: 8 hakijaa (Kauniainen 4 hakijaa, Haaga 2 hakijaa, Nurmijärvi 2 hakijaa)

#### **Tutorit: 50 hakijaa**

- Turku: 10 hakijaa
- Kuopio: 9 hakijaa
- Jyväskylä: 16 hakijaa
- Kauniainen: 8 hakijaa
- Haaga: 5 hakijaa
- Nurmijärvi: 2 hakijaa



- Yhteisöpedagogi-päivätoteutus: 1 hakija
- Adventure and Outdoor Education: 1 hakija

Uudet tutorit ja jaostolaiset koulutettiin aktiivikoulutuksessa 21.-22.11. Jyväskylässä. Osallistujia oli 46 tutoria ja jaostolaista. 6 valittua tutoria tai jaostolaista ei päässyt osallistumaan koulutukseen, mutta he perehtyivät toimintaan itsenäisen perehtymismateriaalin kautta. AdEd-tutor koulutetaan erikseen englanninkielisellä itsenäisellä perehtymismateriaalilla.

Vaihto-opiskelijoiden tutoroinnista vastaaville tutoreille ei resurssien puutteissa pystytty toimittamaan vaihto-opiskelijoiden tutoroinnin itsenäisen perehtymisen materiaalia. Kyseinen materiaali lähetetään tutoreille, joiden kampukselle saapuu vaihto-opiskelijoita. Syksyllä materiaali lähetetään Jyväskylän ja Haagan tutoreille.

## 6.4 HUMAKO:n aktiivien verkostoitumis- ja koulutuspäivä

HUMAKO:n Aktiivipäivä pidettiin livenä Pasilassa Allianssi-talolla 27.4.2022. Tapahtumaan kutsuttiin hallituksen lisäksi paikallistoimijat, edustajisto sekä opiskelijaedustajat. Päivään osallistui 17 aktiivista. Ohjelma sisälsi mm. HUMAKO:n ajankohtaiset asiat, uuden strategiatyöpajan, HUMAKO-kiertueen esittelyn, viestintätyöpajan ja paikallistoimijoiden tuotemyynnin kehittämistä. Lisäksi käsiteltiin yhdenvertaisuutta ja turvallisemman tilan periaatteita sekä Humakin edustajat pitivät meille OPS-työpajan.

## 6.5 Tutoreiden toiminta

**Nurmijärven tutorit** ovat kevään aikana tehneet yhden etämarkkinointikäynnin. Lisäksi toimintaa järjestetty kampuksella kahvitteluita sekä toukokuun aikana järjestetty pääsiäismunien metsästyksen lähiopetukseen palatessa. Pääasiassa kevään aikana on järjestetty kokouksia joka kuukausi.

Syksyllä Nurmijärven tutorit osallistuivat pääkaupunkiseudun jaoston kanssa fuksiaisten järjestämiseen sekä uusien opiskelijoiden piknikiin yhdessä Haagan ja Kauniasten tutorien kanssa. Nurmijärven tutorit olivat myös mukana suunnittelemassa pääkaupunkiseudun yhteistä gaalaa, joka valitettavasti jouduttiin perumaan.

**Haagan tutorit** ovat järjestäneet tutorkahvilan neljä kertaa kevään aikana, noin kerran kuussa. Haagan tutorit ovat järjestäneet kolme omaa tapahtumaa, ja lisäksi olleet mukana PK-seudun aktiivien tapahtumien järjestämisessä. Tapahtumia ovat olleet talvirieha, fajasitsit, tutoreiden ryhmäytys, pehmoleluviikko, liikuntatapahtuma, aktiivipäivä, Humakondan metsästys ja kaksi kevätpiknikkiä. Lisäksi on oltu mukana kahdessa markkinointikäynnissä sekä tehty markkinointivideo. Lisäksi Haagan tutorit järjestivät Humanistiset Fajiasitsit keväällä 2022.

Haagan tutorit pitivät syksyn aikana ahkerasti tutorkahvilaa, sekä joulukuussa pikkujoulut tutorkahvilan yhteydessä. Lisäksi Haagan tutoreita osallistui Studia-messuille. Lisäksi Haagan tutorit ovat järjestäneet syksyllä opiskelupiirin, ja olleet mukana pääkaupunkiseudun fuksiaisten ja piknikin järjestämisessä. Lisäksi Haagan tutorit ryhmäyttivät uusia fukseja syksyllä ja esittelivät koulun tiloja.

**Kauniaisten tutorit** viettivät toukokuussa kampuksen päätösjuhlia, jossa oli yhteistä ohjelmaa; pelejä/leikkejä, vapaata jutustelua sekä grillaamista. Kevään aikana oli 1 markkinointikäynti. Vastaavan vaihtuminen lisäsi tiedon kulkemista sisäisessä viestinnässä.

Kauniasten tutorit olivat mukana pääkaupunkiseudun fuksiaisten ja piknikin järjestämisessä. Lisäksi he tutorit ryhmäyttivät uusia fukseja syksyllä ja esittelivät koulun tiloja, ja yksi Kauniaisten tutor osallistui Studia-messuille.

**Turun tutorit** eivät ole toimittaneet puolivuotisraporttia ohjeiden mukaan. Syksyllä pyydetään toimittamaan koko vuoden raportti.

Syksyllä Turun tutorit järjestivät opiskelijoille Amazing Race -tapahtuman, sekä vastaanottivat uusia fukseja. Tutoreilla on ollut syksyn aikana hyvä ryhmähenki, vaikka yhteistä suunnitteluaikaa on ollut vaikea löytää.

**Jyväskylän tutorit** ovat järjestäneet liikuntapainotteisia tapahtumia, sekä järjestäneet vaihtoehtoista toimintaa esimerkiksi liikuntarajoitteisille ihmisille tai niille, jotka eivät pidä liikuntatapahtumista. Kevään aikana on pidetty noin viisi markkinointikäyntiä. Tammikuussa järjestettiin luistelu Jyväsjärvellä, alkutalvesta talvirieha, keväällä kevätrieha, sekä keväällä Tavataan kampuksella -päivä.

Jyväskylän tutorit järjestivät syksyllä haalarikastajaiset fukseille. Lisäksi he ovat ottaneet markkinointikäyntejä hoitaakseen, ja hoitaneet KV-tutorointia. He ryhmäyttivät myös uusia opiskelijoita syksyn alussa sekä tutustumispiknikin.

**Kuopion tutorit** ovat järjestäneet talvinuotion ja opiskeluiltapäivän kampuksella. Kuopion tutoreiden toiminta on ollut keväällä vähäistä. Tutorit ovat kuitenkin kokoustaneet säännöllisesti sekä järjestäneet omalla porukalla virkistytymisiä.

Syksyn alussa Kuopion tutorit järjestivät aloituspiknikin uusille opiskelijoille, fuksiaiset sekä ryhmäyttivät opiskelijoita lukuvuoden alussa. Lisäksi Kuopion tutoreita osallistui Hae yliopistoon -päivään, ja he järjestivät myös keilailuillan ja pikkujoulut vuoden lopussa.

**Monimuototutorit** ovat järjestäneet verkossa esseetyöpajan ja hyvinvointihuoneen. Move-tutorit olivat Kiljavan lähipäivillä pitämässä ryhmäytystä. Myös Tyke-fuksit on ryhmäytetty. Monimuototutorit ovat vastanneet opiskelijoiden kysymyksiin Discordissa ja Teamsissa.

Syksyllä monimuototutorit ovat järjestäneet perjantaikahveja TyKe-opiskelijoille Teamsissa, sekä esseetyöpajan kaikille opiskelijoille Zoomissa. Lisäksi he olivat mukana pääkaupunkiseudun yhteisessä piknikissä.

## 6.6 Jaostojen toiminta

**Pääkaupunkiseudun jaosto** järjesti fuksiaiset, Humakondan metsästyksen ja fajiasitsit. Jaosto on tehnyt yhteistyötä muiden tutoreiden ja jaostojen kanssa, sekä pitänyt kokouksia noin kerran kuussa. Syksyllä järjestettiin uudet fuksiaiset yhdessä monimuototutoreiden kanssa.

**Turun jaosto** on kokoontunut kevään aikana useasti. Jaosto on järjestänyt Kultakurkku -nimisen Karaoke-appro -tapahtuman. Jaosto on kevään aikana myös solmineet uuden yhteistyökuvion tulevien tapahtumien osalta. Syksyllä jaosto järjesti yhteistyössä Tasokkaan kanssa Syntiset approt ja itse Litsit sitsit.

**Kuopion jaosto** ei ole järjestänyt tapahtumia kevätkaudella. Palavereja on pidetty 1-2 kertaa kuussa, ja Kuopion jaostolaisia osallistui aktiivipäivään Helsingissä. Tapahtumia ei ole järjestetty budjetin ollessa pieni ja Opku+ lippujen kanssa oli ongelmaa. Asia on nyt hoidossa ensi syksyä varten. Alkusyksystä jaosto järjesti fuksiaiset ja myöhemmin syksyllä halloween-teemaisen nuotioillan.

**Jyväskylän jaosto** järjesti aprillisitsit sekä kevätgaalan kevään aikana. Tapahtumat sijoittuivat loppukevääälle pandemian sekä alkuvuodesta tapahtuneen Jyväskylän auto-onnettomuuden takia. Jyväskylään saatiin kevään aikana uusi yhteistyökumppani Heidi's Bier Bar. Syksyllä jaosto on järjestänyt aktiivisesti tapahtumia. Alkusyksyllä järjestettiin Newbie picnic ja Nuolikiertueen iltatapahtuma. Myöhemmin syksyllä oli baarisuunnistus ja karnevaalisitsit. Joulukuussa jaosto järjesti vielä pikkujoulut, jossa jaettiin lahjoja secret santa -teemalla.

## 6.7 Toimijoiden tukeminen

Paikallistoimijoita on tuettu tutoreille ja jaostoille sekä tutor- ja jaostovastaaville suunnatuissa verkkopalavereissa sekä paikallistoimijaryhmän ja paikallistoimintatiimin tapaamisissa toukokuussa. Henkilökohtaista tukea on saanut tarvittaessa. Lisäksi ryhmiin, joissa on enemmän haasteita, on annettu lisää henkilökohtaista tukea ja pyritty löytämään ratkaisuja ongelmiin.

Kampuksen vastaavien kanssa on pidetty keväällä palavereita joka toinen kuukausi, jolloin ollaan yhdessä keskusteltu HUMAKOn hallitukselta tulevista tiedotteista, kyselty mielipiteitä ja omasta jaksamisesta, sekä annettu mahdollisuus kuulumisten yhteydessä antaa vertaistukea.

Vastaavien palaverien lisäksi keväällä on pidetty kaikkien kampusten tutor- ja jaostoverkkopalaverit, joihin molempiin osallistui eri kampuksilta tutoreita ja jaoston jäseniä

kertomaan omasta toiminnasta. Yhteisillä palaverilla on pyritty myös lisäämään toimijoiden välistä yhteistyötä. Keväällä pidettiin myös vain tutorien ja vain jaostolaisten verkkopalavereja, joissa keskusteltiin heille tärkeistä asioista ja pyrittiin yhdessä kehittämään toimintaa. HUMAKOn kampuskummeja on kannustettu pitämään yhteyttä paikallistoimijoihin ja tukemaan tarvittaessa.

Syksyn tutor- ja jaostopalavereissa on kuultu aktiivien kokemuksia tutor- ja jaostoryhmien sisäisistä haasteista. Yksi keskeinen ongelma on ollut jaksaminen, motivaatio ja sitoutuminen toimintaan. Aktiivien hyvinvointia on pyritty parantamaan muun muassa kannustamalla aktiiveja tekemään sen mitä jaksaa mieluummin kuin että jättäytyisi kokonaan pois. Lisäksi joulukuussa 2022 tehtiin kysely, jonka pohjalta palkittiin aktiiveja hyvästä työstä. Näin tuemme tutoreiden ja jaostolaisten jaksamista aktiivitoiminnassa omien opintojensa ohessa.

## 6.8 Kummitoiminta

Hallituksen kokouksessa valittiin kummit seuraavasti:

- Haagan tutorit - Eeva Närhi (7.11. asti), Sini Riihimäki (7.11. alkaen)
- Nurmijärven tutorit - Iida Tiri
- Turun tutorit ja jaosto - Sini Riihimäki (28.6. asti), Oosa Nieminen (28.6. alkaen)
- Jyväskylän tutorit ja jaosto - Christina Piirainen
- Kauniaisten tutorit - Niina Makkonen
- Kuopion tutorit ja jaosto - Emma Mäkelä (asti 28.6. asti), Pinja Sinisalo (28.6. alkaen)
- Monimuototutorit - Emma Mäkelä
- Pääkaupunkiseudun jaosto - Miisa Mäki

Opiskelijakunta on järjestänyt kummitoimintaa, jonka tarkoituksena on tukea opiskelijakunnan paikallisia toimijoita, tuoda paikallisille toimijoille tietoa toiminnasta sekä luoda HUMAKO-yhteishenkeä. Kummit ovat tukeneet paikallistoimijoita osallistumalla paikallistoimijoiden palavereihin, sekä kyselemällä kuulumisia. Kampuskummit tuovat kuulumiset tiedoksi myös hallituksen kokoukseen. Kummitoiminnasta vastasi keväällä paikallistoimintatiimin jäsen Eeva Närhi.

Syksyllä kummitoimintaan tehtiin muutoksia, ja Turun tutoreiden uudeksi kampuskummiksi valittiin Oosa Nieminen, ja Kuopion kampuskummiksi Pinja Sinisalo. Syksyllä 2022 kummitoiminnan vastuu siirtyi paikallistoimintatiimin jäsen Oosa Niemiselle.

## 6.9 Yhteistyö Humakin kanssa

Humakilta on erikseen nimetty henkilöt tutortoimintaan. Tutortoimintaa Humakissa koordinoi tutorkoordinaattori Piia Mylly, jonka kanssa paikallistoimintatiimi tapaa noin kerran kuukaudessa. Lisäksi paikallistoimintatiimi on osallistunut tutorlehtoreiden palaveriin, joita on sekä kevään että syksyn aikana järjestetty kaksi kertaa. Syksyllä tavattiin erikseen myös

monimuototutorlehtoreita sekä järjestettiin kaikille tutorlehtoreille tutoroinnin kehittämiseen liittyen palaveri.

Tiivistä yhteistyötä on tehty monimuotolehtorien kanssa monimuoto-opiskelijoiden tutoroinnin kehittämiseksi. Humakin kv-yksikön ja kansainvälisyydestä vastaavien lehtorien kanssa on keskusteltu kansainvälisen tutoroinnin koordinoinnista. Opintotoimisto auttaa paikallistoimintaan liittyvien opiskelijastatistiikan ja koulutustilojen kanssa. Humakin viestintä on tukenut HUMAKOn Teamsin käyttöönottamisessa sekä opiskelijakunnan palveluiden tiedottamisessa.

Syksyllä Humakilta pyydettiin opiskelijoita mukaan OKM:n tapaamiseen, johon osallistui HUMAKOn hallituksen nykyisiä ja entisiä jäseniä. Lisäksi Humakin kanssa on tehty yhteistyötä Studia-messujen järjestämisen yhteydessä. Humakin henkilökuntaa (rehtori ja opintopsykologi) tuli syksyn aktiivikoulutukseen etäyhteyksin pitämään puheenvuoron.

HUMAKO on vuoden aikana ollut mukana kehittämässä Humakin mentorointiohjelmaa. Kehittämistyöhön on HUMAKOn lisäksi osallistunut Humakin alumniverkosto, joka sisältää toiminnasta vastaavat lehtorit ja alumneja.

## 6.10 Paikallistoimintatiimin muut tehtävät

Paikallistoimintatiimi vastaa Humakin markkinointikäyntien välittämisestä tutoreille ja niiden raportoinnista. Lisäksi tiimi yritti rekrytoida kesäkuun valintakokeisiin tutoreita, mutta tutoreiden määrä jäi vähäiseksi.

Paikallistoimintatiimin jäsenet osallistuivat resurssien mukaan Opku+ -yhteistyöverkoston tutoring-ryhmään. Tutoring-ryhmän teemoja ovat olleet haasteellisten tilanteiden ratkaiseminen ja verkkotutorointi. Asiantuntija Krista Maarajärvi fasilitoi kevään reflektointi -työpajan, hallituksen jäsen Emma Mäkelä osallistui tutoreiden toukokuun virkistäytymistilaisuuden Tutorpicnicin järjestämiseen ja hallituksen jäsen Eeva Närhi on mukana syksyllä järjestettävän Tutorpong-tapahtuman suunnittelussa. HUMAKO kuitenkin vetäytyi Tutorpong-tapahtuman järjestämisestä, sillä tapahtuma ei olisi tavoittanut pääkaupunkiseudun ulkopuolella olevia HUMAKOn tutoreita hyvin.

Syksyllä neljä kulttuurituotannon opiskelijaa otti hallitukseen yhteyttä Innovaatiotoiminnan käytännöt -kurssitehtävään liittyen. He halusivat järjestää innovatiivisen opiskelijatapahtuman, joka oli erityisesti suunnattu eri puolilla Suomea asuville aikuisopiskelijoille. Kohtaamisia kotikulmilla -tapahtuma järjestettiin 7.11.2022. Tapahtumassa pystyi perustamaan joukkueen kotipaikkakunnalle tai ilmoittautua mukaan jonkun toisen perustamaan joukkueeseen. Tapahtumapäivänä joukkueet eri puolella Suomea kokoontuivat ilmoittautumisen yhteydessä sovittuun paikkaan omalle paikkakunnalleen. Joukkueet saivat tapahtuma-alustan kautta hauskoja valokuvaustehtäviä, joiden tuotoksia jaettiin muiden joukkueiden kesken alustan kautta. Lopuksi vaihdettiin fiiliksiä yhdessä Zoomin kautta.

Tapahtuman markkinointiaika jäi kurssin puitteissa lyhyeksi, joten osallistujia ei ollut paljon. Tapahtuma-alustalle saatiin yksi työryhmän ulkopuolinen ilmoittautuminen, joka kuitenkin peruttiin. Työryhmän jäsen sai kerättyä muista opiskelijoista itselleen joukkueen ja yksi työryhmän jäsen osallistui tapahtumaan yksinään toisella paikkakunnalla. Saimme opiskelijoilta raportin, joka sisälsi kehittämisehdotuksia. Tapahtumakonsepti on toimiva, joten tapahtuma tullaan toivottavasti järjestämään myös myöhemmin HUMAKOssa.

Nurmijärven yhteisöpedagogi-opiskelijat siirtyvät tammikuussa 2023 Haagan kampukselle. Paikallistoimintatiimi on keskustellut Nurmijärven ja Haagan tutoreiden ja tutorlehtoreiden kanssa, miten tämä vaikuttaa tutorointiin. Käytännöt laadittiin hyvässä yhteishengessä.

Paikallistoimintatiimi vastasi uusien HUMAKO-paitojen tilauksesta ja jakamisesta. HUMAKOLle tilattiin yhteiskäyttöön t-paitoja, joita kaikki HUMAKON aktiivit saavat käyttää järjestäessään HUMAKON toimintaa tai edustaessaan opiskelijakuntaa erilaisissa tilaisuuksissa. Tutoreilla on edelleenkin käytössään tutor-paidat.

## 7. Jäsenyys, palvelut ja viestintä

Opiskelijakunnan jäsenyys on tarkoitettu kaikille Humakin opiskelijoille. Opiskelijakunnan palveluihin kuuluvat opiskelijoiden palveluista ja toiminnasta tiedottaminen sekä viestiminen. Opiskelijakunta markkinoi alueellisia liikuntapalveluita Humakin opiskelijoille edistäen hyvinvoinnin lisäämistä. Opiskelijakunta tarjoaa myös yhteistyökumppaneidensa kanssa monipuolisen palvelukokonaisuuden osana jäsenyyttään.

Jäsenyydestä ja palveluista on vastannut jäsenpalvelutiimi, jonka vetäjänä on toiminut toiminnanjohtaja Suvi Torikka. Tiimin jäseninä ovat toimineet asiantuntija Krista Maarajärvi sekä hallituksen jäsenet Niina Makkonen ja Miisa Mäki.

### 7.1 Painopiste: Jäsenyyden kehittäminen

Syksyllä 2021 alkanut projekti jäsenpalveluiden kehittämisestä on jatkunut vuonna 2022 Veera Niemelän harjoittelun ja opinnäytetyön myötä. Harjoittelu keskittyi monimuoto- ja yamk-opiskelijoiden jäsenyyden kehittämiseen. Veera toteutti työpajoja monimuoto- ja verkko-opiskelijoille joului-tammikuun aikana. Helmikuussa 2022 Veeran harjoittelun päätyttyä hän aloitti opinnäytetyönsä kirjoittamisen. Opinnäytetyö valmistui lokakuussa 2022. Opinnäytetyön nimi on ”Kaukana monimuoto-opiskelijoiden arjesta, etäällä omasta elämästä” - Monimuoto- ja verkko-opiskelijoiden näkökulmia opiskelijakunta HUMAKON jäsenpalveluista.

Opinnäytetyön tulokset kertoivat selkeästi HUMAKON jäsenpalveluiden olevan vaikeasti saavutettavia ja hyödynnettäviä monimuoto- ja verkko-opiskelijoille. Tuloksien kautta rakentui opinnäytetyön tuotoksena kehittämisideoita koostava podcast. Podcastissa esitellään



opinnäytetyön kautta tulleita kehittämisideoita. Pääideoina HUMAKOn kehittämiseen opinnäytetyöstä nousivat markkinoinnin kehittämisen tarpeellisuus, HUMAKOn tapahtumien sekä etujen monipuolistaminen ja aktiivirekrytoinnissa monimuoto- ja verkko-opiskelijoihin mainostuksen kohdentaminen. Opiskelijat toivoivat jatkossa HUMAKO:ltä lisää mainostustusta jäsenten eduista sekä HUMAKOn toimijoiden henkilöesittelyitä.

## 7.2 Jäsenyys

Opiskelijakunnan jäseneksi ovat voineet liittyä kaikki Humakin opiskelijat. HUMAKOn edustajiston kevätkokouksessa päätettiin jäsenyyden hinnoista lukuvuodelle 2022-2023. Jäsenmaksu päätettiin säilyttää edellisen lukuvuoden suuruisena eli 25€/lukukausi ja 42€/lukuvuosi. Monivuotisten jäsenyyksien hinnoiksi päätettiin 75 €/2 vuotta, 108 €/3 vuotta, 123 €/3,5 vuotta ja 139 €/4 vuotta. Jäsenyyden hinta sisältää 5€ käsittelykulut. Lisäksi kevätkokouksessa päätettiin jatkaa kannatusjäsenyys 70€ lukukaudessa henkilöjäseniltä.

HUMAKOn jäsentunnisteena toimivat Slice- ja Pivo-sovellukset, joihin saa ladattua HUMAKOn mobiilisen jäsenkortin. Syksyllä 2022 Kide.app julkaisi opiskelijakortin, jota myös HUMAKOn jäsenet voivat käyttää. Jäsenkortilla jäsen voi todistaa opiskelijastatuksen sekä opiskelijakunnan jäsenyyden erilaisia alennuksia varten. Käyttäessään Slice- ja Pivo-mobiilisovelluksia jäsen voi hyödyntää useita paikkakuntaakohtaisia ja valtakunnallisia alennuksiin.

Kevätkauden päättyessä 31.5.2022 HUMAKOn jäsenmäärä oli 589 ja vuoden päätteeksi 31.12.2022 jäsenmäärä oli 552. Vertauksen vuoksi vuonna 2021 jäsenmäärä oli vuoden päätteeksi 31.12.2021 639 jäsentä ja kevätkauden päätteeksi 29.5.2021 631 jäsentä.

## 7.3 Jäsenpalvelu

HUMAKOn jäsenten palvelut toteutetaan Opku+ yhteistyössä. Jäsenhallinnassa on käytössä jäsenrekisterinä Opku+ yhteistyön mahdollistama Lime CRM-järjestelmä. Jäseneksi liittyminen ja jäsenen omien tietojen hallinta on mahdollistettu Kide.app-verkkokaupan kautta.

Jäsentunnisteiden Pivon, Slicen ja Kide.Appin lisäksi jäseneksi liittyneiden tai jäsenyyden uusineiden opiskelijakorttien voimassaolon todistavien lukuvuositarrojen jakoa on tehty HUMAKOn toimistolta. Lisäksi opiskelijoilla on mahdollisuus asioida Opku+ opiskelijakuntien toimistoilla tai ostaa lukuvuositarrale postituksen verkkokaupasta.

HUMAKOn toimisto, eli Haagan palvelupiste, on ollut auki opiskelijoille tiistaisin ja torstaisin 9.30-12.00 ja 13.00-15.00, muutamia poikkeuksia lukuunottamatta. HUMAKOn työntekijät sekä hallituksen jäsenet ovat olleet paikalla työskentelemässä ja pitämässä yllä jäsenpalvelua.

HUMAKOn jäsenpalvelua on toteutettu myös verkossa: opiskelijat ovat voineet olla yhteydessä asiakaspalveluun Facebook-chatissä, Instagramissa tai lähettämällä sähköpostia info@humako.net.

Viesteihin on vastattu maanantaista perjantaihin klo 9-15 välillä. HUMAKOn verkkokauppa on pyörinyt normaalisti. Opiskelijat ovat voineet myös ostaa ja noutaa tuotteet toimistolta.

Vuoden 2022 aikana HUMAKOn jäsenille on lähetetty yhteensä 10 jäsenkirjettä. Jäsenkirjettä ei lähetetty kesä- ja heinäkuussa. Kirjeet lähetetään jokaisen kuukauden ensimmäisenä maanantaina, tai seuraavana mahdollisena arkipäivänä sähköpostilla.

## 7.4 Tuotemyynti

Opiskelijakunta HUMAKO tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuden ostaa tuotteita verkkokaupastaan Kide.appista. Tilaukset on mahdollista ostaa postituksella kotiin tai noutaa toimistolta aukioloaikojen puitteissa. HUMAKOn ja muiden Opku+ opiskelijakuntien jäsenet saavat -50% alennuksen tuotteista ja tapahtumista. Tuotemyyntiä on tehty verkkokaupassa, toimistolla ja tapahtumissa.

Keväällä järjestettiin Vappukampanja 1.-21.4.2022, jossa sai valita joko HUMAKOn skumppa- tai shottilasini sekä valitsemansa haalarimerkin, tuote sisälsi myös HUMAKOn kangaskassin. Vappupaketin hinta oli jäsenille 10 €, ei jäsenille 20€ (norm. 13€/26€ ) Vappupaketteja myytiin 2 kpl. Syksyllä haalareiden kanssa on ollut mahdollista ostaa haalari paketteja, jotka myytiin haalareiden kanssa samassa ostoskorissa. Fuksin puuhastartti joka sisälsi 7 haalarimerkkiä: Sormita mut-, puhut humanistille-, Oh the humanity-, pokepallo-, viikset-, unicorn- haalarimerkit, sekä valinnaisetn koulutusalamerkin. Fuksin puuhastartin hinta oli jäsenille 15 € , ei jäsenille 30 € (norm. 21€/42€ ), paketteja myytiin 34 kpl. Sekä Malja opiskelupaikalle tuotepaketin, joka sisälsi skumppalasin lisäksi yhden valinnaisen koulutusala-merkin. Malja opiskelupaikalle paketin hinta oli jäsenille 5€, ei jäsenille 10 € (norm. 8€/16€), paketteja myytiin 21 kpl.

HUMAKOssa kilpailutettiin haalarit kevään aikana ja haalaritoimittajaksi valittiin Opiskelijahaalarit.fi, mutta inhimillisen erehdyksen seurauksena haalarit kuitenkin tilattiin eri toimittajalta, Pukuteollisuus Oy. Emme olleet heidän haalareiden laatuun tyytyväisiä. Edellisen vuoden lisätilauksessa tulleita haalareita on myyty verkkokaupan kautta. Haalareita tilattiin syksyksi 220 kpl. Syksyn aikana haalareita myynnissä oli vuoden 2022 haalareiden lisäksi edellisten vuosien haalareita. Haalareita myytiin yhteensä 211 kpl, vuoden 2022 haalareita 201 kpl ja aikaisempien vuosien haalareita 10 kpl.

Haalarimerkeistä tehtiin lisätilaus, jossa tilattiin lisää Unicorn-, Puhut humanistille-, Pokepallo- ja Hjördikset-haalarimerkkejä. Uutena tuotteena valikoimaan tuli DiscoHjördis -heijastinhaalarimerkki. DiscoHjördis- heijastinmerkit myytiin loppuun syksyn 2022 aikana.

## 7.5 HUMAKO-kiertueet ja infot

HUMAKO-kiertue järjestettiin syyskuussa kampuksilla aloittaville päivätoteutuksien ensimmäisille vuosikursseille. HUMAKO-infot järjestetään elo-syyskuussa



monimuoto-/verkkototeutuksien, avoimen AMK:n ja YAMK:n ensimmäisen vuosikurssien opiskelijoille livenä tai verkossa ryhmän opetusmuodosta riippuen.

HUMAKO-kiertueen ja infojen toteutus uudistettiin. HUMAKO-kiertue ei ollut aikaisempien vuosien mallin mukaan koko päivän kestävä rastikierros, vaan muutaman tunnin yhdistelmä infoa ja osallistavaa osuutta. HUMAKO-infot kestivät ryhmäkohtaisesti 1-2 tuntia.

HUMAKO-kiertueen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin rekrytoitiin kaksi harjoittelijaa. Yhteisöpedagogiopiskelijat Nikita Bogod ja Julia Kauhanen aloittivat harjoittelun toukokuussa. Kevään aikana päätettiin kiertueen päivämäärät, suunniteltiin ohjelmaa ja yhteistyökumppaneihin eli ammattiliittoihin oltiin yhteydessä. Elokuussa viimeisteltiin sisältöä ja syyskuussa sitten kiertue oli käynnissä seuraavasti:

- 6.9. Turku
- 7.9. Nurmijärvi
- 13.9. Kuopio
- 15.9. Kauniainen
- 19.9. Jyväskylä
- 20.9. Haaga

Kiertueen ja infojen lisäksi loka-marraskuussa järjestettiin 2 tunnin kestoiset koulutusala-kohtaiset verkostoitumistilaisuudet ("HUMAKO-info osa 2"), jotka oli merkittynä myös lukujärjestykseen. Näissä kerrattiin HUMAKON tarjoamat palvelut ko. opiskelijaryhmälle, verkostoiduttiin, kuultiin koulutusalan, alumnin sekä ammattiliittojen puheenvuorot. Palautteen perusteella tapahtumat onnistuivat hyvin.

## 8. Viestintä

HUMAKON viestintään on kuulunut verkkosivuilla ja korkeakoulun intrassa julkaistut uutiset ja tiedotteet, sosiaalinen media ja Discord-alusta. HUMAKOlla on oma tili Facebookissa ja Instagramissa sekä Discordissa alusta opiskelijoille. Lisäksi viestintää on tehty yhteistyössä paikallisten jaostojen ja tutoreiden Facebook- ja Instagram-tilien kautta.

Viestinnän toteuttamisesta vuoden 2022 aikana on vastannut jokainen tiimi- ja työryhmä. He julkaisivat viestintäkalenteriin merkittynä aikana opiskelijoille suunnattua viestintää. Lisäksi paikallistoimijoiden tapahtumamainoksia on jaettu sosiaalisessa mediassa.

Viestintätyöryhmään kuuluivat jäseninä Krista Maarajärvi, Emma Mäkelä sekä Niina Makkonen ja Christina Piirainen työryhmän vetäjänä. Vuoden aikana työryhmä jatkoi edellisen vuoden aikana aloitettua saavutettavuustyötä. Työtä ei saatu loppuun vuoden aikana vaan sitä jouduttiin priorisoimaan muiden asioiden tieltä.

Jäsenkirjeiden luomisesta ja lähettämisestä on vastannut jäsenpalvelutiimi ja niitä on lähetetty kerran kuukaudessa, poikkeuksena heinäkuu ja elokuu, jolloin kirjettä ei ole lähetetty.

## 8.1 Viestintästrategia

Toimintasuunnitelman mukaan vuonna 2022 olisi pitänyt päivittää viestintästrategia. Hallitus valitsi seuraavat henkilöt työ- ja ohjausryhmiin:

### **Työryhmä**

Sini Riihimäki (vetäjä)

Oosa Nieminen

Miisa Mäki

Krista Maarajärvi

### **Ohjausryhmä**

Suvi Torikka (vetäjä)

Niina Makkonen

Iida Tiri

Jarmo Röksä (Humakin edustaja)

Aikataulukkiireiden vuoksi päivitystä ei ehditty aloittamaan tänä vuonna ja viestintästrategian päivitys siirtyy ensi vuodelle. Työ- ja ohjausryhmän kokoonpanot päivitetään vuoden vaihteen jälkeen.